

DIPLOME UNIVERSITAIRE de MASTER SPECIALISE EN MANAGEMENT RESSOURCES HUMAINES (MRH)

Durée de la formation : deux années

Conditions d'inscription : diplôme Bac+3 gestion, économie (ou équivalent)

Contact : GSM : 06 79 31 49 49/ 06 55 60 05 05/06 69 69 61 93

Email: contact-fc.tm@estc.ma

Débouchés : chef de projet – responsable RH

Organisation de la formation : cours du soir et /ou weekend

CONTENU DE LA FORMATION

<p>Module 1 : Langues et communication managériale 1 (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> •Anglais des affaires •Espagnol général 	<p>Module 7 : Langues et communication managériale 2 (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anglais pour managers RH • Espagnol pour managers RH
<p>Module 2 : Environnement socio-économique du travail et des organisations (PTO) (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> •Economie et psychosociologie du travail • Psychosociologie des organisations 	<p>Module 8 : Stratégies de développement des RH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluation des compétences gestion des carrières • Gestion de la formation : ingénierie et financement
<p>Module 3 : Le management des RH: évolution et tendances (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fondement théoriques et pratiques du MRH • Gestion du changement et tendances du MRH 	<p>Module 9 : Fiscalité et Gestion du système de rémunération (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fiscalité et gestion du système de rémunération
<p>Module 4 : Cadre juridique de la GRH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sources de la législation du travail au Maroc • Aspects juridiques de la GRH 	<p>Module 10 : Audit et pilotage de la GRH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'audit social Outils de pilotage de la GRH
<p>Module 5 : Le processus de dotation RH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • GPEC et ingénierie des compétences • Stratégies de recrutement et d'intégration des RH 	<p>Module 11 : La GRH dans le contexte marocain (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • La GRH dans le secteur public marocain • La GRH dans les PME marocaines
<p>Module 6 : Coaching et développement personnel du Manager RH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le développement personnel et management RH • Coaching et compétences managériales 	<p>Module 12 : Enjeux et défis du Management RH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Restructuration et externalisation de la GRH • Approche genre et gestion de la génération Gestion Y

DIPLOME UNIVERSITAIRE de MASTER SPECIALISE EN MANAGEMENT RESSOURCES HUMAINES (MRH)

<p>Module 13 : Communication RH et les TIC (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • La communication et le SIRH • RH 2.0 et Marketing RH 	<p>Module 17 : Gestion de la diversité des RH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principes et Pratiques Gestion internationale des RH • Diversité et Management multiculturel
<p>Module 14 : Méthodes de recherche et d'enquêtes sociales (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Méthodes de recherches et enquêtes sociales 	<p>Module 18 : Entrepreneuriat et consulting en MRH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'entrepreneuriat et projets de carrière • Domaines de consulting en MRH
<p>Module 15 : Management des RH et conditions du travail (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Santé et sécurité au travail • Motivation et Amélioration des conditions de travail 	<p>Modules 19, 20, 21, 22, 23 et 24 : Projet professionnel (150h)</p>
<p>Module 16 : Négociations et Gestion des relations sociales (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion des IRP et relations les partenaires sociaux • Négociations syndicales et gestion des conventions collectives 	