

DIPLOME UNIVERSITAIRE DE LICENCE PROFESSIONNELLE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Durée de la formation : une année

Conditions d'inscription : diplôme Bac+2 économie (ou équivalent)

Contact : GSM : 06 79 31 49 49/ 06 69 69 61 93

Email : contact-fc.tm@estc.ma

Débouchés : collaborateur au sein d'un service ressources humaines, assistant du DRH chargé(e) d'études RH, gestionnaire de la paie, gestionnaire formation, gestionnaire emploi et compétences, attaché service juridique ...

Organisation de la formation : cours du soir et weekend

CONTENU DE LA FORMATION

<p>Module 1 : Langues et communication (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> Anglais appliqué à la GRH Espagnol appliqué à la GRH 	<p>Module 6 : Outils de la GRH 1 (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> Outils de recrutement Gestion de la formation et des carrières
<p>Module 2 : Outils de la communication interne (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> Communication interne Technologie de l'information GRH et TIC 	<p>Module 7 : Outils de la GRH 2 (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rémunération et gestion de la paie Logiciel de la gestion de paie
<p>Module 3 : Environnements de la GRH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> Economie du travail Psychosociologie des organisations 	<p>Module 8 : Outils de contrôle de GRH (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> Contrôle de gestion sociale Outils de pilotage
<p>Module 4 : Les relations sociales (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> Législation sociale Représentation sociale 	<p>Module 9 : Activité de synthèse (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> Management de projet Jeux de simulation
<p>Module 5 : Gestion du personnel (50h)</p> <ul style="list-style-type: none"> La gestion administrative Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences 	<p>Modules 10, 11 et 12 : Projet de fin d'études et stage professionnel (100h)</p>